



## Politique d'Égalité des Genres de CSC-Asbl

# 2024-2026



Préparé par :

Community Support Center / CSC-Asbl

# Message from our Gender Equality Director



Chers Partenaires et Membres de la Communauté,

Promouvoir l'égalité des genres est essentiel pour le développement et le bien-être de notre société. À CSC-Asbl, nous croyons que chacun mérite d'être traité avec dignité, humanité et solidarité. Assurer des opportunités égales pour tous, indépendamment du genre, favorise une communauté plus inclusive et prospère.

L'égalité des genres autonomise les individus, renforce les familles et stimule la croissance économique. Lorsque les femmes et les hommes ont un accès égal à l'éducation, à l'emploi et à la prise de décision, ce sont des communautés entières qui en bénéficient. De plus, l'égalité des genres réduit la pauvreté, améliore les résultats en matière de santé et favorise la paix et la stabilité.

Travaillons ensemble pour briser les barrières, défier les stéréotypes et nous soutenir mutuellement pour atteindre une véritable égalité des genres. Votre engagement et votre soutien sont essentiels pour réaliser cette vision.

Cordialement,

Ababele Lydia

Directrice de l'Égalité des Genres, CSC-Asbl



# À propos de nous



Fondé en 2016, le Community Support Center / CSC-Asbl a été créé pour soutenir les femmes et les enfants qui ont survécu à la guerre, aux conflits ethniques, à la violence, à la pauvreté et aux catastrophes naturelles dans l'Est de la République Démocratique du Congo (RDC).



## MISSION

Notre mission est de fournir un soutien et une assistance vitaux à ces individus, les aidant à retrouver une participation significative dans la société.



## VISION

Nous fournissons un soutien et une assistance vitaux aux femmes et aux enfants qui ont enduré les horreurs de la guerre, des conflits ethniques et des catastrophes naturelles. Notre objectif est que les participants retrouvent une participation significative dans la société.



## NOS VALEURS

Dignité  
Humanité  
Solidarité



# Introduction

[Community Support Center \(CSC-Asbl\)](#) Le Community Support Center (CSC-Asbl) s'engage à promouvoir l'égalité des genres et à garantir un environnement inclusif pour toutes les personnes, quel que soit leur genre. Cette politique d'égalité des genres est conçue pour répondre aux défis uniques auxquels sont confrontés les différents genres et pour favoriser une culture de respect, d'équité et d'égalité des chances au sein de notre organisation et de nos programmes.

En tant qu'organisation à but non lucratif utilisant le sport pour des activités de développement et faisant partie du réseau Equal Play Effect Africa, CSC-Asbl s'engage à utiliser le pouvoir du sport pour impulser le changement social et promouvoir l'égalité des genres. Nos initiatives visent à autonomiser les individus, à construire des communautés et à soutenir le développement durable grâce à des pratiques inclusives et sensibles au genre.

**Cette politique s'applique à tout le personnel, aux bénévoles, aux partenaires et aux participants à nos activités.**

Les informations manquantes dans ce document concernant les procédures et le traitement des incidents peuvent être trouvées dans notre Politique de Sauvegarde de l'Enfant.

[Politique de Sauvegarde de l'Enfant.](#)

# Objectives



1

## ÉLIMINER LA DISCRIMINATION DE GENRE

Prévenir et traiter toute forme de discrimination, de harcèlement ou de violence fondée sur le genre.

3

## SOUTENIR L'AUTONOMISATION

Autonomiser les groupes marginalisés, en particulier les femmes et les filles, en leur offrant un soutien et des opportunités de croissance et de développement adaptés.

## PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES GENRES

Assurer l'égalité des chances et de traitement pour tous les genres dans tous les aspects de nos opérations et programmes.

2

## AMÉLIORER L'INCLUSIVITÉ

Créer un environnement inclusif où tous les individus se sentent valorisés, respectés et soutenus.

4

# Policy Framework



## Principles



### Dignité

Reconnaître la valeur inhérente de chaque individu et traiter chacun avec respect.



### Humanité

Prioriser la compassion, la compréhension et la bienveillance dans toutes les interactions.



### Solidarité

Travailler ensemble pour se soutenir mutuellement et favoriser un esprit de communauté.

## Portée

Cette politique s'applique à tout le personnel de CSC-Asbl, aux bénévoles, aux partenaires et aux participants de nos activités et programmes, y compris ceux dans les camps de réfugiés et autres communautés que nous servons.

## Définitions

**Égalité des genres** : L'état d'accès égal aux ressources et aux opportunités, indépendamment du genre, y compris la participation économique et la prise de décision, ainsi que la valorisation égale des comportements, aspirations et besoins différents, quel que soit le genre.

**Violence basée sur le genre (VBG)** : Tout acte nuisible dirigé contre un individu en raison de son genre. Cela inclut les abus physiques, sexuels, émotionnels et psychologiques, ainsi que la privation économique.

**Activités inclusives** : Programmes et actions conçus pour inclure et répondre aux besoins et à la sécurité de tous les genres, en particulier dans des environnements mixtes.

**Prise en charge tenant compte des traumatismes** : Une approche de prestation de services qui reconnaît l'impact des traumatismes sur les individus et intègre cette compréhension dans les pratiques et les politiques.

## 1. Conception et Mise en Œuvre des Programmes

- **Activités Mixtes Inclusives:** Assurer que toutes les activités mixtes au sein du programme Play4Peace et Soutien à la Santé Mentale (P4PM) priorisent la sécurité, l'inclusion et le plaisir des filles, favorisant des expériences et des interactions positives.
- **Prise en Charge Sensible aux Traumatismes:** Intégrer des pratiques de prise en charge sensible aux traumatismes dans tous les programmes, former le personnel à reconnaître et à répondre aux signes de traumatisme chez les enfants, et créer un environnement sûr et solidaire pour tous les participants.

## 2. Coaching Sensible au Genre

- **Programmes de Formation:** Développer et mettre en œuvre des programmes de formation au coaching sensible au genre pour équiper les entraîneurs des connaissances et des compétences nécessaires pour répondre aux besoins des équipes sportives diversifiées. La formation couvrira les stratégies de communication, la résolution des conflits, la sensibilité culturelle et les pratiques de coaching inclusives.

## 3. Déclarations de Politique

- **Politique Complète sur l'Égalité des Genres:** Développer et mettre en œuvre une politique complète sur l'égalité des genres qui décrit l'engagement de l'organisation envers l'égalité et l'inclusion des genres. Cette politique inclura des mesures spécifiques pour répondre aux besoins des groupes marginalisés et promouvoir l'égalité des genres dans tous les aspects des opérations et des programmes de l'organisation.
- **Implication Communautaire:** S'engager avec les communautés locales pour obtenir des informations sur les différentes cultures et adapter les programmes en conséquence, en assurant la pertinence culturelle et l'acceptation.

# Code de Conduite



**Toutes les personnes associées au CSC-Asbl et participant à nos activités sont tenues de :**

- Traiter toutes les personnes avec dignité, humanité et solidarité.
- Agir de manière à promouvoir l'égalité des genres et l'inclusivité.
- Signaler rapidement tout incident de discrimination, de harcèlement ou de violence fondé sur le genre.
- Participer aux programmes de formation et de sensibilisation relatifs à l'égalité des genres et à la protection.

## Signalement et Traitement de la Violence Fondée sur le Genre

### Procédure de Signalement :

- Toute personne qui subit ou est témoin de violence ou de discrimination fondée sur le genre doit signaler l'incident au Responsable de la Protection de l'Enfance ou au Responsable de l'Égalité des Genres désigné.
- Les signalements peuvent être faits en personne, par email ou via une ligne d'assistance confidentielle.

### Procédure de Traitement:

- Tous les signalements seront traités avec la plus grande confidentialité et sérieux.
- Une évaluation initiale sera effectuée pour déterminer les besoins de sécurité immédiats de la victime.
- Une enquête approfondie sera menée par du personnel formé, garantissant l'équité et l'impartialité.
- Des services de soutien, y compris des conseils et une assistance juridique, seront mis à la disposition de la victime.
- Des mesures appropriées, y compris des mesures disciplinaires, seront prises contre les auteurs reconnus coupables de violence ou de discrimination fondée sur le genre.



# Suivi et Évaluation

- **Suivi de la mise en œuvre** : Surveiller régulièrement la mise en œuvre de cette Politique d'Égalité des Genres par des rapports d'avancement, des mécanismes de retour d'information et des évaluations du personnel.
- **Indicateurs de performance** : Établir des indicateurs clés de performance (KPI) pour mesurer l'impact de la politique sur la promotion de l'équité et de l'inclusion des genres au sein de l'organisation.
- **Révisions périodiques** : Effectuer des examens et des évaluations périodiques pour identifier les domaines à améliorer et ajuster la politique si nécessaire.

## Révision

Cette politique sera révisée tous les trois ans pour assurer sa pertinence et son efficacité. Les retours des parties prenantes, du personnel et des participants seront intégrés pour améliorer continuellement notre approche en matière d'égalité des genres.

## Conclusion

CSC-Asbl s'engage à promouvoir l'égalité des genres et à créer un environnement inclusif pour tous. En mettant en œuvre et en respectant cette Politique d'Égalité des Genres, nous visons à garantir que nos programmes et opérations promeuvent l'équité, le respect et l'égalité des chances pour tous les impliqués. Maintenir une politique robuste de protection de l'enfance est crucial pour protéger les enfants contre les préjudices et assurer leur sécurité dans toutes nos activités.

# Remerciements



Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à toute l'équipe de CSC-Asbl, dont le dévouement et l'engagement ont été essentiels à l'élaboration de ce Plan d'Égalité des Genres. Votre soutien indéfectible et votre esprit de collaboration ont rendu cette initiative possible.

Nous souhaitons également adresser nos sincères remerciements à Soccer Without Borders Uganda pour leurs contributions et idées inestimables. Votre expertise et votre expérience dans la promotion de l'égalité des genres par le sport ont considérablement enrichi notre approche et notre compréhension.

Enfin, nous reconnaissons et remercions tous nos collaborateurs, partenaires et parties prenantes qui ont joué un rôle crucial dans l'élaboration de ce plan. Vos retours, orientations et soutiens ont été vitaux pour façonner une Politique d'Égalité des Genres complète et inclusive.

Merci à tous pour votre engagement à promouvoir une culture de respect, d'équité et d'égalité des chances au sein de notre organisation et de nos programmes. Ensemble, nous réalisons des changements significatifs et autonomisons les communautés grâce à nos efforts collectifs.

Byolenganya Olo Beernoulli  
Directeur Exécutif et Fondateur  
Community Support Center / CSC-Asbl

## Liens Utiles



- Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO). (2014). "Égalité des Genres : Patrimoine et Créativité." Disponible sur : Document UNESCO <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000222830>
- Organisation Mondiale de la Santé (OMS). (2012). "Comprendre et Aborder la Violence Contre les Femmes." Disponible sur : Publication de l'OMS [https://www.who.int/reproductivehealth/topics/violence/vaw\\_series/en/](https://www.who.int/reproductivehealth/topics/violence/vaw_series/en/)
- Nations Unies. (2015). "Les Femmes dans le Monde 2015 : Tendances et Statistiques." Disponible sur : Statistiques des Nations Unies <https://unstats.un.org/unsd/gender/worldswomen.html>
- Substance Abuse and Mental Health Services Administration (SAMHSA). (2014). "Soins Informés par le Trauma dans les Services de Santé Comportementale." Disponible sur : Publication de la SAMHSA <https://store.samhsa.gov/sites/default/files/d7/priv/sma14-4816.pdf>

## Annex

# Equal Play Effect Africa

In 2024, Community Support Center - CSC Asbl commits to implement the following actions to support gender equality for its youth, staff and community:

### On the Pitch:

Improve Inclusive Mixed Gender Activities in our Play 4 Peace and Mental Health support (P4PM) clubs

### On the Sidelines:

Gender-sensitive Coaching Training to all our Play 4 Peace and Mental Health Support (P4PM) clubs

### In Our Organization:

Develop a Comprehensive Gender Policy and implement it at Community Support Center / CSC-Asbl